REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU „Gotuj po hiszpańsku”

1. Rekrutacja uczestników do udziału w projekcie pn. „Gotuj po hiszpańsku” przeprowadzana jest przez **Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informacyjnych InBIT Sp. z o. o.** (Partner projektu). Liderem projektu jest **Fundacja Rozwoju Kompetencji i Przedsiębiorczości PROAKTYWNI.**
2. Projekt jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, oś Priorytetowa IV „Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa”, Działanie 4.2 „Programy mobilności ponadnarodowej”, na podstawie umowy o dofinansowanie zawartej z Ministerstwem Rozwoju.
3. Celem głównym Projektu jest aktywizacja zawodowa min. 50 osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym, zamieszkałych na terenie województwa małopolskiego poprzez nabycie lub podniesienie kompetencji zawodowych w zakresie zawodu Kucharz, kompetencji w zakresie języka hiszpańskiego oraz kompetencji interpersonalnych z wykorzystaniem potencjału mobilności ponadnarodowej.
4. Okres realizacji Projektu: **01 marca 2016 r. – 28 lutego 2018 r.**
5. Rekrutacja do Projektu prowadzona będzie w pięciu naborach. Dokumenty rekrutacyjne przyjmowane będą tylko w terminach naborów.
6. Terminy naborów będą publikowane na stronie internetowej gotujpohiszpansku.pl
7. Termin naboru może zostać przedłużony w przypadku niezebrania wystarczającej liczby kandydatów.
8. Liczbę uczestników projektu ustalono na **55 osób**, które mają możliwość skorzystania z następujących form wsparcia:
   - **Opracowanie Indywidualnych Planów Działania** mających na celu m.in. identyfikację indywidualnych potrzeb i możliwości uczestnika, który realizowany będzie w projekcie, w szczególności w trakcie pobytu za granicą i po powrocie uczestnika do kraju.
   - **Stacjonarny kurs języka hiszpańskiego i przygotowanie kulturowe -** poziom A1 (120h: 6h dydaktycznych/dzień, w tym 24h języka wykorzystywanego w zawodzie kucharz)
   - **Przygotowanie psychologiczne** (18h dydaktycznych: 6h/dzień). Program dopasowany do IPD zawierający m.in. moduły: integracja uczestników projektu, komunikacja, praca w zespole, radzenie sobie z konfliktami, radzenie sobie ze stresem i zmianami, motywacja, pewność siebie, samoocena, odpowiedzialność i rzetelność.
   - **Warsztaty na temat prowadzenia bloga kulinarnego** – 6h dydaktycznych. Warsztaty przygotują uczestników do prowadzenia bloga kulinarnego podczas pobytu za granicą. Blog będzie zawierał wpisy indywidualne i grupowe (teksty, foto-video) oraz profil zawodowy każdego uczestnika projektu.

- **Indywidualne przygotowanie psychologiczne** (średnio 2 godz./osobę). Spotkania doradcze organizowane w odpowiedzi na zgłoszone bądź zdiagnozowane w IPD potrzeby Uczestnika projektu, których nie można ująć na warsztatach.
- **Opieka mentora** prowadzona przez cały okres udziału danego Uczestnika w Projekcie.
- **Przygotowanie organizacyjne do pobytu w Hiszpanii** mające na celu omówienie wszystkich praktycznych aspektów wyjazdu, miejsc praktyki, podróży, planu pobytu, obowiązków, mechanizmy pokrywania wydatków. **Pobyt za granicą trwa 70 dni.**
- **Warsztaty kulinarne w Hiszpanii** składające się z kursu wprowadzającego (przygotowanie uczestników projektu do specyfiki pracodawców i praktyk, czas trwania: 5 dni x 6h) oraz kursu zasadniczego (śr.4h/tydzień - doskonalenie warsztatu kulinarnego i nauka nowych dań i technik).
- **Kurs języka hiszpańskiego - poziom A2.1.** Kontynuacja nauki języka hiszpańskiego w celu poprawy zdolności uczestników projektu do przyswajania umiejętności za granicą i komunikacji w życiu codziennym (średnio 4h/tydzień).
- **Praktyka zawodowa w restauracjach** (średnio 4 dni/tydzień po 5-7h/dzień) której celem jest zdobycie doświadczenia zawodowego w hiszpańskich restauracjach.
- **Warsztaty autoprezentacji i poszukiwania pracy po powrocie do kraju** w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji na rozmowie z pracodawcą oraz metod poszukiwania pracy.
- **Pośrednictwo pracy i warsztaty motywacyjne** mające na celu poszukiwanie miejsc staży/zatrudnienia dla Uczestników projektu w kraju. Spotkania indywidualne z inicjatywy pośrednika lub uczestnika projektu natomiast warsztaty motywacji min. raz na miesiąc (3 h) dla uczestników pozostających bez stażu/zatrudnienia.
- **Staże zawodowe w restauracjach** w wymiarze średnio 2 miesięcy dla 30 osób pozwalające uczestnikowi wdrożyć się w miejscu pracy i pozyskać nowe umiejętności, a pracodawcy poznać umiejętności przed zatrudnieniem.
- **Warsztaty umiejętności kulinarnych z potencjalnymi pracodawcami** w formie posiłku dla kilkudziesięciu osób: pracodawców, sieci współpracy i partnerów, których celem jest aktywizacja zawodowa uczestników projektu.

9. Z wyżej wymienionego wsparcia mogą skorzystać jedynie osoby zakwalifikowane do Projektu w procesie rekrutacji.
10. Informacje o warunkach rekrutacji będą dostępne w Biurze projektu oraz na stronie internetowej Projektu.
11. Dokumenty rekrutacyjne nie podlegają zwrotowi.
12. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
    - **„Projekt”** – należy przez to rozumieć projekt pn. „Gotuj po hiszpańsku” realizowany na podstawie umowy z Ministerstwem Rozwoju
    - **„Beneficjent (Lider projektu)” -** należy przez to rozumieć Fundację Rozwoju Kompetencji i Przedsiębiorczości PROAKTYWNI, ul. J. Wybickiego 14/94, 31-261 Kraków.

- **„Partner projektu" -** należy przez to rozumieć Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informacyjnych „InBIT" Sp. z o.o., ul. Adama Mickiewicza 47, 70-385 Szczecin.
- **„Biuro projektu**" – należy przez to rozumieć Fundację Rozwoju Kompetencji i Przedsiębiorczości PROAKTYWNI, ul. Szlak 8a, 31-161 Kraków.
- **„Strona internetowa projektu**" – należy przez to rozumieć stronę internetową, na której będą umieszczone informacje na temat Projektu, tj. gotujpohiszpansku.pl
- **„Kandydat/ka"** – należy przez to rozumieć osobę zgłaszającą chęć udziału w Projekcie.
- „**Uczestnik/czka projektu"** - należy przez to rozumieć osobę zakwalifikowaną do udziału w projekcie zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie, z którą Beneficjent podpisał *Umowę i deklarację uczestnictwa w projekcie* i która skorzystała z pierwszej formy wsparcia
- **„Dokumenty rekrutacyjne**" – należy przez to rozumieć dokumenty o których mowa w punkcie 15 niniejszego Regulaminu.
- **„Okres naboru"** – należy przez to rozumieć czas przyjmowania Dokumentów rekrutacyjnych przez Beneficjenta wskazany w ogłoszeniu o naborze, które ukaże się na stronie internetowej Projektu.
- **„Osoba bezrobotna"** - należy przez to rozumieć osobę pozostającą bez pracy, gotową do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajowymi przepisami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.
- **Osoba długotrwale bezrobotna** – należy przez to rozumieć osobę bezrobotną nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy - w przypadku osób w wieku poniżej 25 lat oraz osobę bezrobotną nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy - w przypadku osób w wieku 25 lat i więcej.
- **„Osoba bierna zawodowo"** - należy przez to rozumieć osobę, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna).
- **„Osoba w wieku 18-35 lat"** – należy przez to rozumieć osobę, która na dzień składania formularza aplikacyjnego ukończyła 18 rok życia i nie ukończyła 35 roku życia.
- **„Osoba nieuczestnicząca w kształceniu"** – należy przez to rozumieć osobę nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym (kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej,

gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym).

- **„Osoba nieuczestnicząca w szkoleniu”** – należy przez to rozumieć osobę nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do udziału w projekcie, weryfikuje się czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni.
- **„Osoba zamieszkująca na terenie województwa małopolskiego** – jest to osoba zamieszkująca na wskazanym terenie zgodnie z Kodeksem Cywilnym Art. 25. (miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której osoba ta przebywa z zamiarem stałego pobytu**).**
- **„Osoba z niepełnosprawnościami”** – należy przez to rozumieć osobę niepełnosprawną w rozumieniu ustawy z 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011r. Nr 127, poz. 721, z póź. zm).
- **„Osoba z wykształceniem co najwyżej ponadgimnazjalnym (średnim)”** – należy przez to rozumieć osobę posiadającą wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie tj. osobę posiadającą wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (dotyczy osób, które ukończyły Liceum ogólnokształcące, Liceum profilowane, Technikum, Uzupełniające liceum ogólnokształcące, Technikum uzupełniające lub Zasadniczą szkołę zawodową). Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.
- **Osoba z wykształceniem co najmniej gimnazjalnym lub równoważnym** – należy przez to rozumieć osobę posiadającą wykształcenie na poziomie ISCED 2 włącznie tj. osoby, które ukończyły gimnazjum lub szkołę podstawową w starym 8-klasowym systemie edukacji.

13. Uczestnikiem projektu może być osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:
    - osoba w wieku 18-35 lat;
    - osoba nie pracująca (bezrobotna lub bierna zawodowo);
    - osoba nieuczestnicząca w kształceniu;
    - osoba nieuczestnicząca w szkoleniu;
    - osoba z wykształceniem co najwyżej ponadgimnazjalnym (średnim);
    - osoba z wykształceniem co najmniej gimnazjalnym lub równoważnym;
    - osoba zamieszkująca województwo małopolskie;
    - osoba z wykształceniem gastronomicznym np. kucharz, technik technologii żywności itp. lub posiadająca predyspozycje do pracy w zawodzie kucharz.
14. W projekcie weźmie udział 55 Uczestników Projektu, po średnio 11 osób na każdy nabór, w tym min. 55% to osoby długotrwale bezrobotne.
15. Procedura rekrutacyjna składa się z następujących etapów:

Etap I
Złożenie dokumentów rekrutacyjnych i wstępna lista osób zakwalifikowanych do projektu

Osoby zainteresowane udziałem w Projekcie są zobowiązane do wypełnienia i złożenia **Dokumentów Rekrutacyjnych:**

1. Formularz Aplikacyjny (dostępny na stronie internetowej gotujpohiszpansku.pl w zakładce „Rekrutacja" oraz w Biurze Projektu),
2. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych (dostępne na stronie gotujpohiszpansku.pl w zakładce „Rekrutacja" oraz w Biurze Projektu).
3. Zaświadczenie o statusie osoby bezrobotnej/długotrwale bezrobotnej wydawane przez właściwy ze względu na miejsce zamieszkania Powiatowy Urząd Pracy - oryginał (dotyczy tylko osób bezrobotnych/długotrwale bezrobotnych).
4. Aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności wyd. przez Wojewódzki/Powiatowy/Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności lub/i orzeczenie wyd. przez lekarza orzecznika ZUS/KRUS – kserokopia (dotyczy tylko osób z niepełnosprawnościami).

Dokumenty Rekrutacyjne należy dostarczyć drogą elektroniczną poprzez wypełnienie formularza aplikacyjnego na stronie internetowej gotujpohiszpansku.pl, lub drogą e-mailową na adres gotuj@fundacjaproaktywni.pl lub osobiście, lub na spotkaniach informacyjno-rekrutacyjnych organizowanych w Powiatowych Urzędach Pracy lub pocztą tradycyjną do Biura Projektu mieszczącego się pod adresem:

Fundacja Rozwoju Kompetencji i Przedsiębiorczości PROAKTYWNI Biuro Projektu
„Gotuj po hiszpańsku"
ul. Szlak 8a, 31-161 Kraków
godziny otwarcia: poniedziałek - piątek 10.00 - 16.00
tel. 12 200 21 77

Za datę zgłoszenia do Projektu uznaje się datę złożenia Formularza Aplikacyjnego. Istnieje natomiast możliwość uzupełnienia pozostałych dokumentów w późniejszym terminie, jednak nie później niż w ostatnim dniu każdego naboru rekrutacji - najpóźniej do godziny 16.00.

W rekrutacji preferowane będą:

- osoby długotrwale bezrobotne - 2 pkt.
- osoby z wykształceniem gastronomicznym – 2 pkt.
- osoby bez doświadczenia zawodowego - 2 pkt.
- kobiety - 2 pkt.
- osoby z niepełnosprawnościami - 2 pkt.

W I etapie można uzyskać max. 10 pkt.

Po zakończeniu zbierania dokumentów rekrutacyjnych na podstawie punktów preferencyjnych zostanie sporządzona **wstępna lista osób zakwalifikowanych do drugiego etapu rekrutacji.** Lista dostępna na stronie internetowej i w Biurze Projektu. Osoby zakwalifikowane zostaną powiadomione mailowo lub telefonicznie o terminie rozmowy rekrutacyjnej.

Etap II
Rozmowa rekrutacyjna

Rozmowa rekrutacyjna oceniająca motywację, profil psychologiczny i gotowość kandydata do uczestnictwa w programie mobilności międzynarodowej poprzedzona testem diagnostycznym. Rozmowa przeprowadzona przez komisję: psycholog, mentor i ekspert ds. gastronomii. W przypadku negatywnej oceny gotowości kandydata/kandydatki do uczestnictwa w programie mobilności międzynarodowej, nie zostanie on/ona zakwalifikowany/-a do dalszego etapu rekrutacji. W II etapie można uzyskać max. 10 pkt.

Po zakończeniu rozmów rekrutacyjnych zostanie sporządzona **lista osób zakwalifikowanych na warsztaty kulinarne** zgodnie z pkt. uzyskaną za rozmowę rekrutacyjną i pkt. preferencyjnymi. Na tym etapie można uzyskać maksymalnie 20 pkt. Przy równej ilości punktów decydują punkty za rozmowę rekrutacyjną. Do kolejnego etapu rekrutacji - warsztatów kulinarnych przejdzie maksymalnie 30 osób. Osoby zakwalifikowane zostaną powiadomione mailowo lub telefonicznie o terminie warsztatów kulinarnych.

Etap III
Warsztaty kulinarne

Warsztaty kulinarne weryfikują predyspozycje kandydatów do wykonywania zawodu kucharz. Skład komisji oceniającej warsztaty będzie taki sam jak w przypadku rozmowy rekrutacyjnej. Na tym etapie można uzyskać maksymalnie 10 pkt.

Test diagnostyczny, rozmowa rekrutacyjna i warsztaty kulinarne (rekrutacja) mają na celu potwierdzenie możliwości udziału przez daną osobę w programie mobilności ponadnarodowej.

Etap IV
Lista rankingowa i lista rezerwowa

Po zakończeniu III etapu rekrutacji zostanie sporządzona **lista rankingowa osób zakwalifikowanych** do Projektu zgodnie z pkt. za warsztaty kulinarne i poprzednie etapy rekrutacji. Na tym etapie można

uzyskać maks. 30 pkt. Przy równej ilości punktów decydują punkty za warsztaty kulinarne. Min. 55 % miejsc na listach rankingowych zarezerwowanych jest dla osób długotrwale bezrobotnych.

Kobiety stanowić będą co najmniej 60% liczby Uczestników Projektu.

Z osób, które spełniają wszystkie warunki formalne, ale nie zostały zakwalifikowane do uczestnictwa w projekcie z braku miejsc zostanie utworzona **lista rezerwowa.**
Osoby z listy rankingowej zostaną skierowane na badania medycyny pracy. W przypadku niezdolności do wykonywania zawodu kucharz, na badania zostaje skierowana osoba z listy rezerwowej.

Jeśli niemożliwe będzie stworzenie listy rankingowej na podstawie punktów uzyskanych w procesie rekrutacji (np. w przypadku zbyt dużej ilości osób, które w procesie rekrutacji uzyskały taką samą liczbę punktów), Beneficjent zastrzega sobie prawo do wprowadzenia dodatkowych metod wyboru Uczestników Projektu.

Po zatwierdzeniu listy rankingowej i listy rezerwowej Kandydaci/Kandydatki zostaną powiadomieni o wynikach rekrutacji telefonicznie lub mailowo. Lista dostępna będzie na stronie projektu i biurze projektu.

Kandydaci/-tki po pozytywnym przejściu badań medycyny pracy są zobowiązani/-e do podpisania deklaracji uczestnictwa w programie mobilności i umowy uczestnictwa w projekcie i od momentu skorzystania z pierwszej formy wsparcia stają się Uczestnikami/Uczestniczkami Projektu.

Beneficjent zastrzega sobie prawo do zmian i uzupełnienia Regulaminu w trakcie trwania projektu. Sprawy sporne i nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzyga Koordynator Projektu.