



REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU „Gotuj po hiszpańsku II”

1. Rekrutacja uczestników do udziału w projekcie pn. „Gotuj po hiszpańsku II” przeprowadzana jest przez **Fundacja Rozwoju Kompetencji i Przedsiębiorczości PROAKTYWNI**.
2. Projekt jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, oś Priorytetowa IV „Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa”, Działanie 4.2 „Programy mobilności ponadnarodowej”, na podstawie umowy o dofinansowanie zawartej z Ministerstwem Rozwoju.
3. Celem głównym projektu jest wzmocnienie kompetencji zawodowych i kluczowych min. 60 osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz aktywizacja zawodowa min. 27 osób zamieszkałych woj. małopolskie. Cel zostanie osiągnięty poprzez nabycie lub podniesienie kompetencji zawodowych w zakresie zawodu kucharz, kompetencji kluczowych, w tym kompetencji w zakresie języka hiszpańskiego; podjęcie zatrudnienia w Polsce z wykorzystaniem potencjału mobilności ponadnarodowej.
4. Okres realizacji Projektu: **02 stycznia 2018 r. – 31 grudnia 2019 r.**
5. Rekrutacja do Projektu prowadzona będzie w sześciu naborach. Dokumenty rekrutacyjne przyjmowane będą tylko w terminach naborów.
6. Terminy naborów będą publikowane na stronie internetowej gotujpohiszpansku.pl
7. Termin naboru może zostać przedłużony w przypadku niezebrania wystarczającej liczby kandydatów.
8. Liczbę uczestników projektu ustalono na **66 osób**, które mają możliwość skorzystania z następujących form wsparcia:
 - **Opracowanie Indywidualnych Planów Działania** mających na celu m.in. identyfikację indywidualnych potrzeb i możliwości uczestnika, który realizowany będzie w projekcie, w szczególności w trakcie pobytu za granicą i po powrocie uczestnika do kraju.
 - **Stacjonarny kurs języka hiszpańskiego i przygotowanie kulturowe** - poziom A1 (80h: 4h dydaktycznych/dzień, w tym 24h języka wykorzystywanego w zawodzie kucharz)
 - **Przygotowanie motywacyjne** (18 h dydaktycznych: 6h/dzień). Program dopasowany do IPD zawierający m.in. moduły: integracja uczestników projektu, komunikacja, praca w grupie, radzenie sobie z konfliktami, motywacja, radzenie sobie ze stresem i zmianami, pewność siebie, samoocena, odpowiedzialność i rzetelność.
 - **Warsztaty kompetencji cyfrowych dotyczących bloga** – 6h dydaktycznych. Warsztaty przygotowują uczestników do prowadzenia bloga kulinarnego podczas pobytu za granicą. Blog będzie zawierał wpisy indywidualne i grupowe (teksty, foto-video) oraz profil zawodowy każdego uczestnika projektu.



- **Indywidualne przygotowanie motywacyjne** (średnio 2 godz./osobę). Spotkania motywacyjne organizowane w odpowiedzi na zgłoszone bądź zdiagnozowane w IPD potrzeby Uczestnika projektu, których nie można ująć na warsztatach.
 - **Opieka mentora** prowadzona przez cały okres udziału danego Uczestnika w Projekcie.
 - **Przygotowanie organizacyjne do pobytu w Hiszpanii** mające na celu omówienie wszystkich praktycznych aspektów wyjazdu, miejsc praktyki, podróży, planu pobytu, obowiązków, mechanizmy pokrywania wydatków. Spotkanie integracyjno-zapoznawcze (z mentorem i mentorem PPN – wideokonferencja). **Pobyt za granicą trwa 60 dni.**
 - **Wprowadzenie do życia w Walencji** – praktyczne pokazanie miasta i sposobu poruszania się po nim, przekazanie informacji nt. życia codziennego w Walencji.
 - **Warsztaty kulinarne w Hiszpanii** składające się z kursu wprowadzającego (przygotowanie uczestników projektu do specyfiki pracodawców i praktyk, czas trwania: 5 dni x 6h lekcyjnych) oraz kursu zasadniczego (śr.4h zegar./tydzień - doskonalenie warsztatu kulinarnego i nauka nowych dań i technik).
 - **Praktyka zawodowa w restauracjach** (średnio 4 dni/tydzień po 5-7h/dzień) której celem jest zdobycie doświadczenia zawodowego w hiszpańskich restauracjach.
 - **Kurs języka hiszpańskiego na poziomie A2.1 i kultury hiszpańskiej.** Kontynuacja nauki języka hiszpańskiego w celu poprawy zdolności uczestników projektu do przyswajania umiejętności za granicą i komunikacji w życiu codziennym, poznawanie kultury hiszpańskiej – m.in. poprzez wizyty w muzeum, zwiedzanie historycznych miejsc Walencji (średnio 4h/tydzień – 8 tyg.).
 - **Warsztaty autoprezentacji i poszukiwania pracy po powrocie do kraju (2 dni x 5h)** w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji na rozmowie z pracodawcą oraz metod poszukiwania pracy.
 - **Pośrednictwo pracy** mające na celu poszukiwanie miejsc staży/zatrudnienia dla Uczestników projektu w kraju. Spotkanie indywidualne i grupowe z inicjatywy pośrednika lub uczestnika projektu (średnio 29h/1 uczestnika projektu).
 - **Stáže zawodowe w restauracjach** w wymiarze średnio 2 miesiące dla 12 osób pozwalające uczestnikowi wdrożyć się w miejscu pracy i pozyskać nowe umiejętności a pracodawcy poznać umiejętności przed zatrudnieniem.
9. Z wyżej wymienionego wsparcia mogą skorzystać jedynie osoby zakwalifikowane do Projektu w procesie rekrutacji.
10. Informacje o warunkach rekrutacji będą dostępne w Biurze projektu oraz na stronie internetowej Projektu.
11. Dokumenty rekrutacyjne nie podlegają zwrotowi.
12. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
- „**Projekt**” – należy przez to rozumieć projekt pn. „Gotuj po hiszpańsku II” realizowany na podstawie umowy z Ministerstwem Rozwoju
 - „**Beneficjent**” - należy przez to rozumieć Fundację Rozwoju Kompetencji i Przedsiębiorczości PROAKTYWNI, ul. J. Wybickiego 14/94, 31-261 Kraków.



- „**Biuro projektu**” – należy przez to rozumieć Fundację Rozwoju Kompetencji i Przedsiębiorczości PROAKTYWNI, ul. Szlak 8a, 31-161 Kraków.
- „**Strona internetowa projektu**” – należy przez to rozumieć stronę internetową, na której będą umieszczone informacje na temat Projektu, tj. gotujpohiszpansku.pl
- „**Kandydat/ka**” – należy przez to rozumieć osobę zgłaszającą chęć udziału w Projekcie.
- „**Uczestnik/czka projektu**” - należy przez to rozumieć osobę zakwalifikowaną do udziału w projekcie zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie, z którą Beneficjent podpisał *Umowę i deklarację uczestnictwa w projekcie* i która skorzystała z pierwszej formy wsparcia
- „**Dokumenty rekrutacyjne**” – należy przez to rozumieć dokumenty o których mowa w punkcie 15 niniejszego Regulaminu.
- „**Okres naboru**” – należy przez to rozumieć czas przyjmowania Dokumentów rekrutacyjnych przez Beneficjenta wskazany w ogłoszeniu o naborze, które ukaże się na stronie internetowej Projektu.
- „**Osoba bezrobotna**” - należy przez to rozumieć osobę pozostającą bez pracy, gotową do podjęcia pracy i aktywnie poszukującą zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajowymi przepisami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.
- **Osoba długotrwale bezrobotna** – należy przez to rozumieć osobę bezrobotną nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy - w przypadku osób w wieku poniżej 25 lat oraz osobę bezrobotną nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy - w przypadku osób w wieku 25 lat i więcej.
- „**Osoba bierna zawodowo**” - należy przez to rozumieć osobę, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna).
- „**Osoba w wieku 18-35 lat**” – należy przez to rozumieć osobę, która na dzień składania formularza aplikacyjnego ukończyła 18 rok życia i nie ukończyła 35 roku życia.
- „**Osoba nieuczestnicząca w kształceniu**” – należy przez to rozumieć osobę nie uczestniczącą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym (kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych I i II stopnia lub doktoranckich) oraz w trybie niestacjonarnym studiów wyższych I, II i III stopnia;
- „**Osoba nieuczestnicząca w szkoleniu**” – należy przez to rozumieć osobę nie uczestniczącą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie



umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do udziału w projekcie, weryfikuje się czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni.

- „Osoba zamieszkująca woj. Małopolskie” – jest to osoba zamieszkująca na terenie preferowanego województwa zgodnie z Kodeksem Cywilnym Art. 25. (miejszem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której osoba ta przebywa z zamiarem stałego pobytu).
- „Osoba z niepełnosprawnościami” – należy przez to rozumieć osobę niepełnosprawną w rozumieniu ustawy z 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011r. Nr 127, poz. 721, z póź. zm).

13. Uczestnikiem projektu może być osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:

- osoba w wieku 18-35 lat;
- osoba nie pracująca (bezrobotna lub bierna zawodowo);
- osoba nieuczestnicząca w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym jak i niestacjonarnym I, II i III stopnia;
- osoba nieuczestnicząca w szkoleniu;
- osoba zamieszkująca województwo Małopolskie;
- osoba z wykształceniem gastronomicznym np. kucharz, technik technologii żywności itp. lub posiadająca predyspozycje do pracy w zawodzie kucharz.

14. W projekcie weźmie udział 66 Uczestników Projektu, po średnio 11 osób na każdy nabór, w tym min. 50% to osoby długotrwale bezrobotne, i/lub os. z niepełnosprawnością i/lub os. które przedwcześnie opuściły system edukacji.

15. Procedura rekrutacyjna składa się z następujących etapów:

Etap I

Złożenie dokumentów rekrutacyjnych i wstępna lista osób zakwalifikowanych do projektu

Osoby zainteresowane udziałem w Projekcie są zobowiązane do wypełnienia i złożenia **Dokumentów Rekrutacyjnych**:

1. Formularz Aplikacyjny (dostępny na stronie internetowej gotujpohiszpansku.pl w zakładce „Rekrutacja” oraz w Biurze Projektu),
2. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych (dostępne na stronie gotujpohiszpansku.pl w zakładce „Rekrutacja” oraz w Biurze Projektu).
3. Zaświadczenie o statusie osoby bezrobotnej/długotrwale bezrobotnej wydawane przez właściwy ze względu na miejsce zamieszkania Powiatowy Urząd Pracy - oryginał (dotyczy tylko osób bezrobotnych/długotrwale bezrobotnych).
4. Aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności wyd. przez Wojewódzki/Powiatowy/Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności lub/i orzeczenie wyd. przez lekarza orzecznika ZUS/KRUS – kserokopia (dotyczy tylko osób z niepełnosprawnościami).



Dokumenty Rekrutacyjne należy dostarczyć drogą elektroniczną poprzez wypełnienie formularza aplikacyjnego na stronie internetowej gotujpohiszpansku.pl, lub drogą e-mailową na adres gotuj@fundacjaproaktywni.pl lub osobiście, lub na spotkaniach informacyjno-rekrutacyjnych organizowanych w Powiatowych Urzędach Pracy z powiatów objętych wsparciem, lub pocztą tradycyjną do Biura Projektu mieszczącego się pod adresem:

Fundacja Rozwoju Kompetencji i Przedsiębiorczości PROAKTYWNI Biuro Projektu
„Gotuj po hiszpańsku II”
ul. Szlak 8a, 31-161 Kraków
godziny otwarcia: poniedziałek - piątek 10.00 - 16.00
tel. 12 200 21 77

Za datę zgłoszenia do Projektu uznaje się datę złożenia Formularza Aplikacyjnego. Istnieje natomiast możliwość uzupełnienia pozostałych dokumentów w późniejszym terminie, jednak nie później niż w ostatnim dniu każdego naboru rekrutacji - najpóźniej do godziny 16.00.

W rekrutacji preferowane będą:

- osoby długotrwale bezrobotne - 2 pkt.
- osoby z wykształceniem gastronomicznym – 2 pkt.
- osoby bez doświadczenia zawodowego - 2 pkt.
- kobiety - 2 pkt.
- osoby z niepełnosprawnościami - 2 pkt.
- Osoby przedwcześnie opuszczające system edukacji – 2 pkt.

W I etapie można uzyskać max. 12 pkt.

Po zakończeniu zbierania dokumentów rekrutacyjnych na podstawie punktów preferencyjnych zostanie sporządzona **wstępna lista osób zakwalifikowanych do drugiego etapu rekrutacji**. Lista dostępna na stronie internetowej i w Biurze Projektu. Osoby zakwalifikowane zostaną powiadomione mailowo lub telefonicznie o terminie rozmowy rekrutacyjnej.

Etap II

Rozmowa rekrutacyjna

Rozmowa rekrutacyjna oceniająca motywację, profil psychologiczny i gotowość kandydata do uczestnictwa w programie mobilności międzynarodowej poprzedzona testem diagnostycznym. Rozmowa przeprowadzona przez komisję: psycholog, mentor i ekspert ds. gastronomii. W II etapie można uzyskać max. 10 pkt.

Po zakończeniu rozmów rekrutacyjnych zostanie sporządzona **lista osób zakwalifikowanych na warsztaty kulinarne** zgodnie z pkt. uzyskaną za rozmowę rekrutacyjną i pkt. preferencyjnymi. Na tym etapie można uzyskać maks. 22 pkt. Przy równej ilości pkt. decydują pkt. za rozmowę rekrutacyjną. Do



kolejnego etapu rekrutacji - warsztat. kulinarnych przejdzie maks. 30 osób. Osoby zakwalifikowane zostaną powiadomione mailowo lub telefonicznie o terminie warsztatów kulinarnych

. Etap III Warsztaty kulinarne

Warsztaty kulinarne weryfikujące predyspozycje kandydatów do wykonywania zawodu kucharz. Skład komisji oceniającej warsztaty będzie taki sam jak w przypadku rozmowy rekrutacyjnej. Na tym etapie można uzyskać maks. 10 pkt.

Test diagnostyczny, rozmowa rekrutacyjna i warsztaty kulinarne (rekrutacja) mają na celu potwierdzenie możliwości udziału przez daną osobę w programie mobilności ponadnarodowej.

Etap IV Lista rankingowa i lista rezerwowa

Po zakończeniu III etapu rekrutacji zostanie sporządzona **lista rankingowa osób zakwalifikowanych** do Projektu zgodnie z pkt. za warsztaty kulinarne i poprzednie etapy rekrutacji. Na tym etapie można uzyskać maks. 32 pkt. Przy równej ilości pkt. decydują pkt. za warsztaty kulinarne. Min. 50 % miejsc na listach rankingowych zarezerwowanych jest dla osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób niepełnosprawnościami i/lub osób, które przedwcześnie opuściły system edukacji.

Kobiety stanowić będą co najmniej 35% liczby Uczestników Projektu.

Z osób, które spełniają wszystkie warunki formalne, ale nie zostały zakwalifikowane do uczestnictwa w projekcie z braku miejsc zostanie utworzona **lista rezerwowa**.

Osoby z listy rankingowej zostaną skierowane na badania medycyny pracy. W przypadku niezdolności do wykonywania zawodu kucharz, na badania zostaje skierowana osoba z listy rezerwowej.

Jeśli niemożliwe będzie stworzenie listy rankingowej na podstawie punktów uzyskanych w procesie rekrutacji (np. w przypadku zbyt dużej ilości osób, które w procesie rekrutacji uzyskały taką samą liczbę punktów), Beneficjent zastrzega sobie prawo do wprowadzenia dodatkowych metod wyboru Uczestników Projektu.

Po zatwierdzeniu listy rankingowej i listy rezerwowej Kandydaci zostaną powiadomieni o wynikach rekrutacji telefonicznie lub mailowo. Lista dostępna na stronie projektu i biurze projektu.

Kandydaci po pozytywnym przejściu badań medycyny pracy są zobowiązani do podpisania deklaracji uczestnictwa w programie mobilności i umowy uczestnictwa w projekcie i od momentu skorzystania z pierwszej formy wsparcia stają się Uczestnikami Projektu.



Beneficjent zastrzega sobie prawo do zmian i uzupełnienia Regulaminu w trakcie trwania projektu. Sprawy sporne i nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzyga Koordynator Projektu.